

Es ist nicht mehr der Obstkorb, der Kicker oder der Freitagsbrunch. Die Ansprüche der Arbeitnehmenden an den Job sind in den letzten Jahren sehr stark angestiegen und haben sich verändert. Nicht zuletzt auch deshalb, weil sich die Zusammenarbeit im Unternehmen aufgrund der Pandemie geändert hat.



MITARBEITERBINDUNG

AKTUELL SO WICHTIG WIE NIE

Mitarbeitende sitzen nicht mehr nur im Unternehmen vor Ort, sie können von zu Hause oder auch von „unterwegs“ arbeiten, wenn der Arbeitgeber und auch die technische Ausstattung dies zulassen. Somit werden zunehmend Flexibilität des Arbeitgebers und der damit verbundene Fortschritt auf dem Arbeitsmarkt eine Rolle spielen.

Für Bewerbende muss nicht nur das Gehalt passen, der Job muss auch einen Sinn ergeben und muss eine ausgeglichene Work-Life-Balance ermöglichen. Letztere hat durch die Pandemie immer mehr an Bedeutung gewonnen. Für viele Arbeitnehmer hat während der Phase der Homeoffice-Pflicht die Einsparung der Arbeitswege einen beträchtlichen Gewinn an freier Zeit und auch an Geld bedeutet und somit auch die Lebensqualität deutlich verbessert.

Die Zufriedenheit eines Mitarbeiters steigt, wenn er durch seine Tätigkeit sein Bedürfnis nach Anerkennung erreicht, sich im sozialen Umfeld des Unternehmens wohl fühlt und er gemäß seinen Kenntnissen und Fähigkeiten gefordert, aber auch gefördert wird. Letzteres kann durch individuelle Weiterbildungsmaßnahmen oder durch einen Sprung auf der Karriereleiter erreicht werden.

Mitarbeiter, die sich vom Unternehmen und von Vorgesetzten wertgeschätzt und wahrgenommen fühlen, haben erst einmal keinen Grund, um zu kündigen. Denn nichts ist verlässlicher als eine emotionale Bindung, die aus der Überzeugung heraus entsteht – und

das ist weit mehr als ein ansprechendes Gehalt, der Obstkorb, der Kicker oder der Freitagsbrunch.

Die Zusammenarbeit auf Distanz stellte zu Beginn der Pandemie Unternehmensleitung sowie Mitarbeiter aus den Führungsetagen vor große Herausforderungen und hat einiges an Umdenken gefordert. Und hier gilt es jetzt anzusetzen, denn aktuell bietet der Arbeitsmarkt mit Homeoffice-Modellen und dem stark vergrößerten Kreis an Bewerbenden einiges an Potentialen, die bislang von Unternehmen noch zu wenig ausgeschöpft wurden.

Lesen Sie den vollständigen Artikel auf unserem Blog



jobsathome.de ist die Homeoffice-Jobbörse und verzichtet bewusst auf eine Umgebungs- oder PLZ-Suche. Es geht um Qualifikationen, Skills, Fähigkeiten, aber auch um die Leidenschaft für den Job. **Setzen Sie auf Homeoffice und finden potenzielle Mitarbeitende bei www.jobsathome.de und gehen beim Recruiting neue Wege.**

**Denke immer dran:
Qualifikation entscheidet, nicht der Wohnort!**

Thorsten W. Schnieder
Jobsathome GmbH | jobs@jobsathome.de | 069-400500550